

Аналитическая справка по итогам мониторинга реализации программы наставничества МБОУ «Гимназия № 14» за первое полугодие 2022 года

Наименование этапов и мероприятий	Сроки выполнения	Ответственные исполнители	Предполагаемый результат	Отметка о выполнении
Подготовительный этап				
1.1. Формирование команды и назначение ответственного (куратора) за внедрение модели наставничества	25.02.2022	Куртеев М.В., директор	Приказ	Выполнено
1.2. Информирование педагогического сообщества образовательной организации о подготовке программы, моделях наставничества	25.02.2022	Камалов Р.Р., зам. директора	Протокол методического совета	Выполнено
1.3. Информирование родительского сообщества о планируемой реализации программы наставничества	25.02.2022	Наговицына Н.В., зам. директора	Протокол родительского собрания	Выполнено
1.4. Разработка Положения о программе наставничества, дорожной карты по внедрению модели наставничества, определение показателей эффективности реализации модели наставничества	До 01.03.2022	Куртеев М.В., директор, Камалов Р.Р., Наговицына Н.В., Чукавина О.Г., Шиляева О.Ю., зам. директора	Локальные акты Дорожная карта Показатели эффективности	Выполнено
1.5. Создание на сайте образовательной организации страницы по освещению внедрения и реализации модели наставничества	До 20.03.2022	Лукин В.П., учитель информатики	Страница на сайте	Выполнено

1.6. Освещение программы наставничества через ресурсы в сети Интернет, сообщества в социальных сетях и т.д.	2022 – 2024 гг.	Камалов Р.Р., зам. директора, Лукин В.П., учитель информатики	Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией о внедрении модели наставничества	Выполнено
1.7. Разработка и утверждение (в случае необходимости – обновление) распорядительной документации для обеспечения программы наставничества	До 20.03.2022	Куртеев М.В., директор, Камалов Р.Р., Наговицына Н.В., Чукавина О.Г., Шиляева О.Ю., зам. директора	Организационно-распорядительная документация	Выполнено
Проектировочный этап				
2.1. Отбор кандидатов в наставники для участия в программе наставничества	1 полугодие 2022 г.	Чукавина О.Г., Камалов Р.Р., зам. директора	Список наставников	Выполнено
2.2. Отбор кандидатов в наставляемые	1 полугодие 2022 г.	Чукавина О.Г., Камалов Р.Р., зам. директора	Список наставляемых	Выполнено
2.3. Разработка и утверждение системы мотивации наставников в соответствии с механизмами, предусмотренными пунктом 5 методологии (целевой модели) наставничества, утвержденной распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145	1 полугодие 2022 г.	Куртеев М.В., директор, Чукавина О.Г., Камалов Р.Р., зам. директора	Распорядительные документы	Выполнено
2.4. Оценка участников-наставляемых по заданным параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния	1 полугодие 2022 г.	Камалов Р.Р., Наговицына Н.В., Чукавина О.Г., Шиляева О.Ю., зам. директора	Итоги анкетирования	Выполнено

программ на всех участников				
2.5. Оценка участников-наставников по заданным параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программ на всех участников	1 полугодие 2022 г.	Камалов Р.Р., Наговицына Н.В., Чукавина О.Г., Шиляева О.Ю., зам. директора	Итоги анкетирования	Выполнено
2.6. Организация встреч наставников и наставляемых	1 полугодие 2022 г.	Камалов Р.Р., Наговицына Н.В., Чукавина О.Г., Шиляева О.Ю., зам. директора	Индивидуальные планы развития наставляемых	Выполнено
2.7. Закрепление пар (групп) распоряжением руководителя образовательной организации	1 полугодие 2022 г.	Куртеев М.В., директор	Приказ	Выполнено

Зам. директора по УВР



Р.Р. Камалов